

Протокол №1
заседания районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Шумихинском районе

г. Шумиха 24 января 2019 года
каб. №27

Вела заседание комиссии: Иващенко Л.А., председатель трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, заместитель Главы Шумихинского района.

Присутствовали:

Члены трехсторонней комиссии - Двизова О.В., Гатаулина С.В., Пономарева Н.В., Токарева Н.В., Бунькова Н.Ю., Черепанова Н.Г.
Приглашенные – Ахметова Л.Н.

Повестка дня:

1. О работе районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в 2018 году.
2. Отчет о выполнении Территориального соглашения между Администрацией Шумихинского района, Координационным Советом профсоюзов Шумихинского района и представителем работодателей Шумихинского района в 2018 году.
3. Информация о состоянии на рынке труда.
4. Освещение в районной газете «Знамя труда» материалов, отражающих производственную деятельность предприятий Шумихинского района.
5. Анализ производственного травматизма по Шумихинскому району за 2018 г. и мероприятия, проведенные по его предупреждению.

По первому вопросу слушали: Иващенко Л.А. – координатор комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений, заместитель Главы Шумихинского района.

Шумихинская районная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений является постоянно действующим органом, обеспечивающим социальное партнерство в Шумихинском районе. Комиссия осуществляет свою работу на основании плана работы. В 2018 году комиссия работала без сбоев, все запланированные мероприятия выполнены, вопросы рассмотрены в полном объеме.

На 1 заседании комиссии рассмотрены следующие вопросы:

1. О работе районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в 2017 году.
2. Отчет о выполнении Территориального соглашения между Администрацией Шумихинского района, Координационным Советом профсоюзов Шумихинского района и представителем работодателей Шумихинского района в 2017 году.
3. Анализ производственного травматизма по Шумихинскому району за 2017 г. и мероприятия, проведенные по его предупреждению.
4. Информация о состоянии на рынке труда.
5. Утверждение плана работы трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Шумихинском районе на 2018 год.
6. Экскурсия на предприятие Шумихинского района (ООО «Шумихинский пряник»).

Итоги заседания подведены, все мероприятия выполнены, вопросов не возникло.

На 2 заседании рассмотрены следующие вопросы:

1. О работе по защите прав потребителей.
2. О выработке программы по трудоустройству молодежи в Альменевском и Шумихинском районах.
3. Осуществление мониторинга ситуации на рынке труда Шумихинского района и мерах, принимаемых по снижению напряженности на рынке труда и неформальной занятости.
4. О работе с призывной молодежью.
5. О контроле за выполнением решений Комиссии за 2017 год.

6. Заседание межведомственной рабочей группы по содействию трудоустройства инвалидов на территории Шумихинского района.

Все вопросы рассмотрены, мероприятия выполнены. Так же по рекомендации Главного управления по труду и занятости населения, план работы комиссии был дополнен следующими вопросами:

- о развитии социального партнерства в районе (городе);
- о контроле за выполнением решения Комиссии за 2017 год.

На 3 заседании рассмотрены следующие вопросы:

1. О работе районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в первом полугодии 2018 года.
2. О развитии социального партнерства в районе (городе). О заключении коллективных договоров на предприятиях и организациях Шумихинского района.
3. О работе районного общества инвалидов.
4. О состоянии уплаты страховых взносов на обязательное пенсионное и обязательное медицинское страхование.
5. Благоустройство города Шумихи.

Все вопросы рассмотрены, мероприятия выполнены. Замечаний, дополнений у членов рабочей группы не возникло. Хотелось бы отметить, что наиболее ярким было выступление Главы города Шумихи.

На 4 заседании рассмотрены следующие вопросы:

1. О ситуации на рынке труда в районе и мерах по содействию занятости населения.
2. О мерах принятых по поддержке субъектов малого и среднего предпринимательства в 2018 г. и о мероприятиях, запланированных на 2019 г.
3. Итоги спортивно-массовой работы в Шумихинском районе. О деятельности сектора по делам молодежи, физической культуре и спорту Отдела образования Администрации Шумихинского района.
4. Результаты проведения специальной оценки труда на территории Шумихинского района.
5. О контроле за выполнением решений Комиссии за 2018 год.
6. Утверждение плана работы трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Шумихинском районе на 2019 год.
7. Заседание межведомственной рабочей группы по содействию трудоустройства инвалидов на территории Шумихинского района. Выполнение квот.

Запланированные мероприятия выполнены, вопросы рассмотрены.

Имеются ли предложения, замечания по работе комиссии в 2018 г.?

Предложений, замечаний нет.

Предлагаю перейти к рассмотрению вопросов по плану 2019 г.

Решение:

1. Информацию докладчика принять к сведению.

По второму вопросу слушали: Двизова О.В. – координатор от Администрации района, заведующий сектором экономического развития, инвестиционной политики, предпринимательства и потребительского рынка.

В 2018 году на заседаниях, проводимых Администрацией Шумихинского района, рассматривались вопросы снижения социально-экономической напряженности и напряженности на рынке труда Шумихинского района, реализации муниципальных программ, подготовки и проведения детской оздоровительной кампании, уведомительной регистрации коллективных договоров, производственном травматизме и несчастных случаях на производстве.

Одной из основных задач в деятельности Администрации Шумихинского района является рассмотрение вопроса выплаты заработной платы работников.

В целях усиления контроля за исполнением требований трудового законодательства в части повышения уровня, своевременности и полноты выплаты заработной платы, погашением задолженности по заработной плате и страховым взносам в ПФ РФ, ОМС РФ, ФСС РФ, выработки наиболее эффективных мер к работодателям, нарушающим права граждан на оплату труда, снижению неформальной занятости, легализации «теневого бизнеса», устранению нарушений трудового законодательства при трудоустройстве работников, легализации «серой» заработной платы, выявлению фактов уклонения от уплаты налогов на территории Шумихинского района

продолжает работу рабочая группа по снижению неформальной занятости труда в Шумихинском районе.

На заседаниях рабочей группы заслушиваются руководители организаций-должников с информацией о мерах, принимаемых по погашению задолженности по заработной плате, о мерах по легализации заработной платы в организациях различных сфер экономической деятельности.

За истекший период 2018 года:

- проведено 24 заседания
- на которых рассмотрено 108 работодателей
- проведено 444 выезда в организацию.

В результате проведенных мероприятий выявлено 175 работника, с которыми не заключены трудовые договоры. Работодатели оформили трудовые отношения с 175 работниками.

На 2018 год до руководства района доведён контрольный показатель 216 человек, который выполнен на 81% (175 чел.).

На 2019 год контрольный показатель составляет 190 человек.

В районе выполнения обязательств по социальной поддержке работников обеспечивается реализация трудовых и социальных гарантий, установленных законодательными и нормативными актами РФ, Курганской области, коллективными договорами.

Проводится работа по предоставлению мер социальной поддержки и субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг гражданам района.

В 2018 году поддержку в приобретении жилья получили 2 молодые семьи в рамках программы обеспечения жильем молодых семей на сумму 1,6 млн. рублей.

В рамках реализации программы Устойчивое развитие сельских территорий поддержку на строительство жилья получила 1 семья проживающих в сельской местности на сумму 677 тыс. руб.

В 2018 году:

Ежемесячное пособие на ребенка – 12,4 млн. руб.

Ежемесячное пособие беременным женщинам – 212,6 тыс. руб.

Ежемесячное пособие на улучшение питания (8 и более детей) – 25,7 тыс. руб.

Субсидии на оплату жилого помещения и коммунальных услуг – 18,3 млн. руб.

Совместными обязательствами социальных партнеров является проведение детской оздоровительной кампании.

Самой массовой формой организации отдыха и оздоровления детей, как и в прежние годы, стали лагеря дневного пребывания. В период оздоровительной кампании 2018 работали 4 смены лагерей. На базе школ отдохнули 2215 ребенка, в их число входят дети, оказавшиеся в трудной жизненной ситуации, дети-инвалиды и дети из коррекционных классов.

Продолжается развитие системы социального партнерства на районном уровне. Она включает в себя несколько направлений деятельности:

- заключение коллективных договоров, их выполнение в полном объеме;

- предоставление сведений о предприятиях в реестр «Социально ответственный представитель бизнеса Курганской области»;

- участие предприятий и учреждений в выставках, конкурсах.

Важнейшим показателем развития социального партнерства является количество и качество коллективных договоров.

Результатом развития социального партнерства является отсутствие коллективных трудовых споров.

Максимальное количество коллективных договоров заключается в организациях государственной и муниципальной форм собственности.

По отраслям экономики наибольшее количество коллективных договоров заключено в образовании, промышленности, здравоохранении, культуре и искусстве.

Сложной остается ситуация с заключением коллективных договоров на предприятиях частной и смешанной форм собственности.

В рамках действующих соглашений систематически осуществляется консультационная и методическая поддержка руководителям предприятий и организаций, представителям трудовых коллективов, профсоюзам по заключению и продлению коллективных договоров, внесению изменений.

Такая работа проведена в 37 организациях и учреждениях, среди них 12 – предприятия малого бизнеса. Все учреждения и организации своевременно информируются о сроках окончания договоров.

В 2018 году 26 организаций продлили срок действия договора, 2- вновь заключили.

Численность работников, охваченных колдоговорным регулированием **59,2 %** в 2018 году, составила около 3,5 тыс. человек.

Решение:

1. Информацию докладчика принять к сведению.
2. Организовать выездное заседание на встречу с коллективом ЗАО «Шумихинский хлеб».

По третьему вопросу слушали: Черепанова Н.Г. – директор ГКУ «Центр занятости населения Альменевского и Шумихинского районов».

Ситуация на рынке труда района на сегодняшний день остается стабильной. Численность безработных на 01.01.2019 составила 214 человек. Наблюдается небольшое увеличение обращения с начала текущего года вызванное увеличением размера минимального максимально размера пособия по безработице, а так же выделением категории граждан предпенсионного возраста. Уровень регистрируемой безработицы к экономически активному населению составляет 1,9 (214 чел/11250) ЭАНПо области 1,4.

Основными причинами стабилизации уровня безработицы являются:

1. Отсутствие массового высвобождения работников. За 2018 год информацию о предстоящем высвобождении подали 17 предприятий и организаций об увольнении 90 человек. На сегодня 56 человек уволены (ЦРБ- санитарки-7 чел ТК_ Мегаполис 7 чел, водоканал 22 чел), 32-м (18 чел-ПАО Роснефть) предстоит увольнение, остальные трудоустроены до момента увольнения. На сегодня Шумихинский " Водоканал"-5 чел., Роснефть - 18 чел., Газэнергосеть Оренбург-5 чел. Уральский транспортный банк 1 чел. Обратились в текущем году с целью поиска работы высвобождение из в/ч г. Щучье.-11 чел.

2. Наличие вакансий. 363 на начало года, практически на уровне прошлого года. Напряженность на 1 вакансию безработных граждан 0,6.

В 2018 г. проведено 8 ярмарок вакансий, в которых приняло участие более 200 чел. Трудоустроено около 70 человек. Трудоустройству способствует свободный доступ к вакансиям в центре занятости, размещение вакансий на сайте Работа в России.

На 01 января число граждан состоящих на регистрационном учете состояло 220 человек, из них 119 чел проживает в городе, 101- в сельской местности.

Из общей численности 46% мужчины, По возрасту: до 20 лет нет, от 20 до 29 лет 20 чел, от 30 до 49 лет -97 человек, старше 50 лет 103 чел или 46% , из них 29 чел (14%) предпенсионного возраста.

По образованию: 24 чел. -высшее (11%), 70 чел. - сред проф (32%)126 чел (57%) имеют среднее и основное общее образование, 6 чел не имеют образования

По социальному статусу: 9 чел -инвалиды, 13 чел-гр-не, стремящиеся возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва, 3 человека впервые ищут работу, 56 чел. имеют на своем иждивении несов детей, 54 чел~1/4 сост на учете, граждане, испытывающие трудности в поиске работы

Обратилось в 2018 году 826 человек, **70,5 %** из них трудоустроены (59,0%), особое внимание уделяем трудоустройству граждан, испытывающих трудности в поиске работы. Это, прежде всего, инвалиды и родители воспитывающие несовершеннолетних детей. Родителей трудоустроено 80,2 % от обратившихся (56,7 %), инвалидов обратилось 27 человек, трудоустроено 17- 63% (34,7%). В соответствии с государственной программой Курганской области «Содействие занятости населения Курганской области» трудоустроено 4 инвалида. Эта программа предусматривает субсидии из областного бюджета на реализацию мероприятий по возмещению работодателям части затрат, связанных с трудоустройством незанятых инвалидов. Этой же программой предусмотрено трудоустройство выпускников учебных заведений на первое рабочее место. Средства выделены из бюджета на 2х человек, и 3 выпускника приступили к работе.

За 2018г

582 человека трудоустроено:

из них

128 чел- школьники,

56 чел на общественные работы,

20 чел из числа испытывающих трудности в поиске работы,

62 чел направлены на профобучение в т.ч. 3 пенсионера и 3 женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком.

567 чел получили услуги по профориентации,

63м- чел оказана услуга по психологической поддержке,

69 безработных приняли участие в мероприятиях по социальной адаптации,

22 чел получили услуги по самозанятости, из них 3 человек оформил самозанятость с получением субсидии из областного бюджета.

8 безработным гражданам из числа высвобожденных с предприятий выданы предложения о назначении пенсии досрочно.

В мае месяце этого года начал работу интерактивный портал службы занятости населения Курганской области. Теперь мы получили возможность оказывать услуги в электронном виде. Работодатели могут предоставлять сведения о вакансиях, информацию о высвобождении сотрудников или переводе на неполное рабочее время, отчеты о квотировании рабочих мест в электронном виде без подтверждения на бумажном носителе, осуществить подбор необходимых работников на заявленные вакансии.. Граждане могут получить услугу по профориентации, информированию о ситуации на рынке труда в Курганской области, записаться на прем, для регистрации в целях поиска работы и подать заявление о поиске подходящей работы.

В 2019 году доля обращения граждан за государственными услугами в электронной форме, от общего числа обращений за данными услугами утверждена в рамках мероприятий государственной программы Курганской области "Содействия занятости населения Курганской области не менее 80 %.А так же доведены целевые и контрольные показатели по численности получателей государственных услуг в сфере содействия занятости населения на 2019год.

Утвержден показатель трудоустройства инвалидов в общей численности инвалидов обратившихся за содействием в поиске работы не менее- 40 %., трудоустройство граждан в общей численности обратившихся за содействием в поиске подходящей работы- не менее 63,4%, доля трудоустройства выпускников 54%.

Решение:

1. Информацию докладчиков принять к сведению.
2. Продолжить работу в данном направлении.

По четвёртому вопросу слушали:Ахметова Л.Н.. – корреспондент ГАУ «Редакция Шумихинской районной газеты «Знамя труда».

За 2018 года в районной газете «Знамя труда» освещено 29 материалов, отражающих производственную деятельность предприятий Шумихинского района.

В настоящее время работа в данном направлении ведется, жизнь Шумихинского района отражается в газете.

Решение:

1. Информацию докладчика принять к сведению.
2. Продолжить работу по освещению значимых событий Шумихинского района.

По пятому вопросу слушали:Гатаулина С.В. – главный специалист сектора муниципального контроля ОСТ ЖКХ ИЗО.

За 2018 год на территории Шумихинского района несчастных случаев на производстве не зарегистрировано.

Межведомственной комиссией по охране труда проведено 5 заседаний и рассмотрено 20 вопросов.

Проведено 6 семинаров и совещаний – 150%, обучено по вопросам охраны труда 137 человек (105%).

Медицинский осмотр пройден на 100 % или 3695 работниками.

В районной газете «Знамя труда опубликовано 7 публикаций по вопросам охраны труда.

Проведена консультативная работа по вопросам охраны труда с представителями 26 предприятий.

Проведена проверка 17 предприятий и организаций по охране труда – 170%.
Производственная дисциплина на высоком уровне.

Решение:

1. Информацию докладчика принять к сведению.
2. Продолжить работу в данном направлении.

По шестому вопросу слушали: Иващенко Л.А. – координатор комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений, заместитель Главы Шумихинского района.

Уважаемые коллеги! В наш адрес поступило информационное письмо Главного управления по труду и занятости населения Курганской области, объявлен областной конкурс «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства».

Основные критерии оценки работы необходимо предоставить до 1 марта 2019 г.

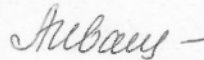
В прошедшем 2018 году в областном конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства», приняли участие 11 организаций и учреждений, из них: 1 – организация производственной сферы; 3 – организации непроизводственной сферы, 7 - учреждений социальной сферы. В непроизводственной сфере 3 место заняло Каменское потребительское общество, Шумихинский район по четвертой группе занял 2 место.

В связи с чем, прошу Вас оказать содействие в подборе перспективных кандидатов на участие, вовлечение их для участия в конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства».

РЕШИЛИ:

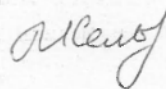
1. Информацию докладчиков принять к сведению.
2. Организовать выездное заседание на встречу с коллективом ЗАО «Шумихинский хлеб».
3. Совместными усилиями привлечь перспективных кандидатов для участия в областном конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства».

Председатель комиссии



Л.А. Иващенко

Секретарь комиссии



И.Ф. Сельницына